



## YFA育成年代U10-U18 保護者ガイドライン



### 選手にとって保護者とは

育成年代は、多くの人の関わりの中で人としての成長を果たします。そして、多くの人の関わりにはそれぞれの役割があります。

昨今、「子供とは友達関係」「子供とは兄弟関係」「親は子供のサポーター」などの言葉を耳にすることがあります。この場合、この子供には親の役割として成長に関わる人がいることになります。誰よりも深い愛情で厳しくも、優しく関わることが出来る親が存在しない。人としての成長に偏りや損なわれるものが現れる恐れはないのでしょうか、故に、保護者には選手に対して「親」としての関わりをお願いします。

YFA(山梨県サッカーリーグ)では、育成年代の選手に対して好きなサッカーを通して人としての成長を果たし、将来、多くの仲間と共に豊かな人生を歩むことを目的として指導を行います。だからこそ指導者は、決して利己的な判断で選手を指導する事があつてはなりません。また、選手の自発性を培う為に「責める」ことは止め、「褒める」ことを増やし、健全な社会性を培う為に「叱る」べき時を見逃さない指導を行います。そして、児童期(~U12)までは「してあげる人」として多くのことを選手に学ばせ、思春期(U13~U18)からは、してあげることを少しずつ減らし、「見守る人」として選手の自立性を培う指導を行います。

はじめに「YFA選手育成指針」について紹介し、Vo.1では「選手像」、Vo.2では「人づくり」について保護者の関わり方を確認します。



### YFA選手育成指針 2019-

#### めざせ 強豪県復活！一貫指導体制の実現 山梨県の目指す選手育成 4つの柱

ゴールを目指し、たくましく（球際に強く）チャレンジし続ける選手  
～1対1の攻守にタフな選手へ～



### 攻守にたくましく（球際に強く） チャレンジし続けることができる選手の育成

Vo.1

#### Badな関わり方

- ・局面の出来ばえに一喜一憂してしまう声援  
「抜かれた、失った、バカか、何やってるetc.」  
⇒うだる選手、自信の喪失 ⇒プレーの停止
- ・審判に対するクレームボイス  
「おーい、逆だろう、ちゃんと笛吹け、オサイだ！ etc.」  
⇒戸惑う、共鳴する選手 ⇒プレーの停止

#### Goodな関わり方

- ・できる限り、黙って見守る事に努める  
→選手は内発的なモチベーションと自らの判断で成功や失敗を経験  
⇒「自立心」と「責任感」の芽生え
- ・プレーの連續（攻守の切替）を推奨する言葉かけ  
→抜かれたり、ボールを失ったがプレーを連続「ナイス、いいぞ」  
⇒「ミスとはプレーを止めた時である」とことへの気付き
- ・審判へのクレームボイスは厳に譲ること!!



### リスペクト（礼節を尊ぶ姿・奉仕する姿） が体現できる人へ

Vo.2

「人としての成長を果たした姿」とは、「自己の義務（やるべき事）を果たし、自分の為ではなく他者の為に判断や行動ができるようになること」です。このことにより、責任感があり気遣いができる人へと成長し、多くの人と関わることができる魅力的な大人として自立を成し遂げることとなります。

よって、保護者（親）の役割とは、子供が自己の義務（やるべき事）を果たすことができる人、また、リスペクト（礼節を尊ぶ姿・奉仕する姿）が体現できる人へと導くことがあります。

#### 1) 自己の義務（やるべき事）を果たすことができる人への導き

- ① 育成年代U10-U18の生活の場は学校です。児童・生徒として果たすべき義務は学校生活を整えることです。  
→学業、学校行事、クラス活動（清掃・HR）の不備を見逃さない。
- ② 学力（成績）は人間力のパロメーター（目安）  
成績が高い：計画力、実行力、継続力、責任感がある人  
成績が低い：言い訳が多い、気まぐれ、自己中心的な人

⇒「サッカー（やりたい事）は100%、

学業（やるべき事）には無関心・無責任（無頓着）」

これでは人としての成長もなく、大好きなサッカーにおいても本当に苦しい場面で、責任を果たすことができない選手になってしまいます。

⇒学校生活を整えて（やるべき事【義務】を果たして）、サッカーに取り組む（やりたい事【権利】を主張する）姿勢を身に付けさせる。

#### 2) 家庭生活において「できる事」を増やし、「やるべき事」として自ら整えることができるようになる。

- 「してあげる」（～U12）から「させる」関わり方へ（自立）
- ⇒面倒くさいができる人となり、着実な準備を持って物事に当たることができる人へ成長させる。

#### 3) チームの準備や片付けを自ら進んでできるようにする。

「言われたらする」⇒「言われなくてもできる」への成長

④トレーニングにおいて選手がやるべき事をする姿の共有

#### Badな関わり方

- ・仲間の動きを後追いしながら、仲間と同じ動きをすることをトレーニングの目的とする姿

#### Goodな関わり方

- ・指導者の説明からトレーニングの目的、オーガナイズ、キーフォクターを聞き取り（注意深く耳を傾け、動作をイメージする）、自らの判断で動き出しができる姿

### 2) 礼節を尊ぶ姿が体現できる人への導き

礼節とは「礼儀」と「節度」である。「礼儀」とは人間関係や社会秩序を維持する為に人が守るべき行動様式である。「節度」とは状況に相当した度合いのことです。

つまり、礼節とは「礼儀」を持って心から相手を思い、「節度」ある行動をとることになります。

このことを身に付けさせる為、「自利利他（じりりたり）」《相手を幸せにすることで自分にも幸せがやってくる》の精神を子供に理解させて下さい。

①挨拶や返事をハキハキとできる。

・自身が「しました」ではなく、相手に明確に、快く「伝える」

②人の話を聞く（注意深く耳を傾け、自身の成長に繋げる）ことができる。

・話しの音を聞くのではなく、話の意図をイメージ（映像）に転換

③正しい言葉遣いや正しい姿勢をとることができます。

・感謝、敬意が伝わる言葉遣い、姿勢

④周りの人のことを考えた行動をとることができます。

・人を不愉快にさせる行動を自ら抑止

### 3) 奉仕する姿が体現できる人への導き

奉仕とは報酬や見返りを求めずに労働や行動を行うことであり、自分のことではなく、他人のことを考えて行動する様のことです。

つまり、私心を捨てて、社会や他人の為に尽くすこととなります。

自身に関わる全ての人（家庭、学校、地域、チーム）の為に、できる事は自ら進んで行うことができる。

⇒「どうして、私がやるの？」ではなく、「私がやります」という「自分のことはさておいて、人の為に一肌脱ぐ」思考を身に付けさせる。

